

Kindercentrum

Het Kompas



Hoek van Holland

Beleidsplan
Veiligheid & Gezondheid

Inhoudsopgave		
Hoofdstuk		pagina
1.	inleiding	2
2.	missie, visie en doel	3
3.	grote risico's	4
	- fysieke veiligheid	4/5
	- gezondheid	5
	- sociale veiligheid	5
	- grensoverschrijdend gedrag	6
	- vier ogen-oren beleid	6
	- achterwachtingregeling	6
	- calamiteitenregeling	6
4	kleine risico's	7
5.	EHBO en BHV regeling	7
6.	beleidscyclus	7/8
	- communicatie en afstemming	8
	- bijbehorende documenten en bijlagen	8
7.	risico-inventarisatie	9/11
	- veiligheid	
	- gezondheid	
	- sociale veiligheid	
8.	2025	12

1. Inleiding

Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe bij kindercentrum Het Kompas wordt gewerkt op gebied van veiligheid en gezondheid, met als doel de kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk, speel- en leefomgeving te bieden waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's.

Dit beleidsplan is samengesteld aan de hand van diverse themagesprekken gevoerd met de medewerkers en hun ervaringen. Centraal stond hierin of de huidige manier van werken leidt tot een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving en welke verbeteringen geïmplementeerd moeten worden.

Dit beleidsplan wordt jaarlijks geëvalueerd en bijgesteld waar nodig. Het invullen van de risico-inventarisaties van het Landelijk Centrum Hygiëne en Veiligheid en Consument Veiligheid en Gezondheid blijven tweejaarlijks een vast onderdeel en wordt mede ingezet om tot dit beleid up-to-date te houden. Daarbij wordt uitgegaan van het gedrag van de kinderen en dient als basis om de omstandigheden voor de kinderen te verbeteren en om te stimuleren dat de medewerkers, de kinderen en ouders/verzorgers adequaat met de risico's omgaan. Indien nodig worden tussentijdse protocollen en actieplannen op/bijgesteld en bij de locatie geïmplementeerd.

Met dit beleidsplan Veiligheid & Gezondheid is de eerste aanzet gezet met de nadruk op het continue en proactief ontwikkelen, implementeren, evalueren en actualiseren van het veiligheids- en gezondheidsbeleid en niet langer op het alleen invullen van lijsten. Het geeft Het Kompas zowel in- als extern inzicht in de veiligheids- en gezondheidsrisico's.

De opgestelde afspraken in dit beleid zijn geldende werkafspraken voor alle opvangvormen van kindercentrum Het Kompas. Enkele begrippen of onderdelen zijn meer toepasbaar voor de UkkePuk groep (UK), Peuterspeelzaal (PSZ), Kinderdagverblijf Baby & Dreumesgroep (KDV), Peuteropvang (PO) of de Voor- en Buitenschoolse Opvang (VSO-BSO), maar er is een grote overlapping.

In dit beleid kan worden verwezen naar diverse veiligheid- en gezondheidsprotocollen die samen met dit beleid in het logboek van Het Kompas voor iedereen ter inzage ligt en tevens als naslagwerk dient voor de medewerkers binnen het kindercentrum, daar waar ouders staat worden ook verzorgers bedoeld.

Ieder kwartaal verantwoord de directie naar het bestuur welke opvallende zaken zijn gebeurd en wat verbeterd dient te worden. Tevens garandeert deze verslaglegging ook dat goede ideeën en voornemens niet vergeten worden in de drukte van alledag.

De directie is eindverantwoordelijk voor het beleidsplan Veiligheid & Gezondheid echter komt een beleid in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Daarom zal er tijdens elk teamoverleg een thema, of een onderdeel van over veiligheid of gezondheid op de agenda staan. Dit om continu in gesprek te blijven over het beleid en blijven we scherp op onze werkwijzen, kunnen we monitoren of genomen maatregelen wel of niet effectief zijn en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen bij de locatie, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt. De gemeente houdt toezicht op de kwaliteit van het kindercentrum en de kwaliteitscontroles worden periodiek uitgevoerd door de GGD-Rotterdam. Het Rijk houdt landelijk toezicht op de naleving van de eisen.

Hoek van Holland,
Stella Edelman, directeur.

2. Missie, visie en doel

Onze missie is kinderen in een veilig en gezond kindercentrum op te vangen door:

- het creëren van een sociaal- emotioneel veilige leefomgeving
- te werken met gecertificeerde, veilige, gezonde en verantwoorde materialen en medewerkers
- de locatie/groepen zo in te richten dat risico's tot een minimum worden beperkt
- kinderen af te schermen van grote risico's
- kinderen te leren omgaan met kleinere risico's
- kinderen uit te dagen en te prikkelen in hun ontwikkeling

Hierbij willen we ongelukken of ziekte als gevolg van een bijvoorbeeld niet schoon of ondeugdelijk speelgoed en materialen voorkomen. Maar met over bescherming doen we de kinderen uiteindelijk ook geen goed. Daarom beschermen we de kinderen tegen grote risico's, maar een bult, een schaafwond of iets dergelijks kan gebeuren. Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan:

- Het heeft een positieve invloed op de motorische vaardigheden
- Het vergroot zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen
- Het vergroot sociale vaardigheden

Daarom aanvaarden wij bij onze opvang de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben en leren we met elkaar hier op een juiste manier mee om te gaan. Om risicovolle speelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich daarom tijdens speelsituaties of activiteiten houden aan diverse afspraken en is er uitleg over oorzaak-gevolg-eventuele consequenties. Daarnaast zijn er afspraken over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en gereedschap, dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan. Daarnaast is er aandacht voor de omgeving, hoe om te gaan met de natuur, verkeer en andermans spullen, hierbij zijn normen en waarden een essentieel onderdeel.

Onze visie is staan voor kinderopvang waar gewerkt wordt vanuit passie en van waaruit we een belangrijke bijdrage leveren aan de ontwikkeling, opvoeding en verzorging van kinderen. Het blijven uitdagen van kinderen en het leren omgaan met verschillende soorten situaties vormen daarvan een belangrijk onderdeel. Een veilige en gezonde leef- en speelomgeving vormt de basis van dit alles.

Ons doel is vanuit de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang een bij Het Kompas aansluitend beleid ten aanzien van Veiligheid & Gezondheid op te stellen waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen.

De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn:

- 1] het bewustzijn van mogelijke risico's;
- 2] het voeren van een goed beleid op grote risico's;
- 3] omgaan met kleine risico's
- 4] het gesprek hierover aangaan met elkaar, kinderen, ouders, oudercommissie en externe betrokkenen.

Dit alles met als doel, een veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen, maar om angstgevoel en/of betutteling te voorkomen.

Om veiligheid & gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn goede afspraken gemaakt voor en met de kinderen. Hierbij zijn uitleg over oorzaak en gevolg noodzakelijk en leren we de kinderen mee te denken hoe het beter kan. Afspraken die met de kinderen zijn gemaakt vinden we terug in dit beleid en in de diverse protocollen waarnaar wordt verwezen.

3. Grote risico's

Kindercentrum Het Kompas heeft passend ingerichte ruimtes voor spelen en rusten die zijn afgestemd op de leeftijden en het aantal op te vangen kinderen. De groeps- en gemeenschappelijke binnenruimtes zijn licht van kleur en zijn zodanig ingericht dat de kinderen op een veilige manier kunnen spelen en ontdekken. Voor ieder kind is er minimaal 3,5 m2 oppervlakte voorhanden. Het Kompas probeert zoveel mogelijk een thuissituatie na te bootsen om zo een 'tweede' thuis voor kinderen creëren. De inrichting heeft veel invloed op de kinderen, zij hebben iedere hun eigen en verschillende behoeften; vrij kunnen spelen, rustig in een hoek kunnen zitten, kletsen met de medewerkers, de grote mensen wereld nabootsen of een (aangeboden) activiteit kunnen doen aan tafel of op de vloer. De ruimtes zijn zodanig ingericht dat het aan al deze behoeftes voldoet. Door de verschillende hoeken wordt de concentratie van de kinderen gestimuleerd, heeft iedere hoek een eigen speelfunctie waardoor de ontwikkeling op alle gebieden gestimuleerd wordt, wisselen we regelmatig het speelgoed en activiteiten zodat er uitdaging blijft, besteden we veel aandacht aan koken en bakken en spelen we in op thema's en gebeurtenissen.

Er wordt voldaan aan het Bouwbesluit 2012 en de Wet Kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Er is een omgevingsvergunning afgegeven en daarmee ook goedgekeurd door de brandweer, de GGD inspecteert de binnen – en buitenruimte voor ingebruikname en daarna risico gestuurd. Kindercentrum Het Kompas is met gecertificeerd meubilair ingericht en letten we op gebruik van veilig speelgoed en (gebruiks-)materialen. Bij twijfel wordt dit vervangen en zijn er duidelijke afspraken over gebruik, opbergen en omgang. Daarnaast heeft ook het onderhoud en schoonmaken ervan de aandacht.

Kinderen blijven altijd onvoorspelbaar en dat betekent dat wij altijd alert moeten zijn, iedere dag op nieuw kunnen risico's zich voordoen. Een veilige en gezonde omgeving betekent anticiperen op die risico's en continue alert blijven. Hierbij is het vinden van een goede balans tussen ontwikkelingen stimuleren en veiligheid en gezondheid dé uitdaging.

Bij Het Kompas wordt gewerkt met duidelijke werkafspraken die de grote risico's op gebied van veiligheid en gezondheid tot een minimum beperken.

→ zie *protocol Veiligheid en protocol Gezondheid*

Dit geeft uiteraard geen garantie dat risico's zijn uitgesloten (mits niet aanwezig), maar gezien het jaarverslag van de afgelopen vijf jaar waarin opgenomen veiligheid- en gezondheidspercentage 's is het aantal incidenten nihil te noemen. Het geeft aan dat de handelswijze en opstelling van de werkafspraken en de consequente uitvoering hiervan vertrouwen geven in de koers die Het Kompas heeft uitgezet.

In januari van elk nieuw jaar wordt een risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid uitgevoerd.

Aan de hand van deze inventarisatie hebben we de risico's bij onze locatie in kaart gebracht en in hoofdstuk 7, pagina 9-11 van dit beleid zijn de uitkomsten terug te vinden, evenals de hieruit voortvloeiende actieplannen.

Kindercentrum Het Kompas is onderdeel van Huis van de Wijk De Hoekstee en grenst aan het wijkgebouw, er is een eigen entree en alarmzone. I.s.m. Huis van de Wijk is er een gezamenlijk ontruimingsplan en heeft Het Kompas ook een op maat geschreven ontruimingsplan voor de momenten dat het wijkgebouw b.v. gesloten is.

We hebben extra kritisch gekeken naar de belangrijkste grote risico's die kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen. Voor alle risico's geldt dat toezicht een belangrijke factor is in het voorkomen van incidenten/ongelukken. Het Kompas verwacht van medewerkers dat zij alert zijn op mogelijke risico's en ingrijpen wanneer zich een risicovolle situatie (met een kind) voordoet. Medewerkers spreken elkaar aan en sturen bij op het onderkennen van risico's. De grote risico's hebben we onderverdeeld in drie categorieën met daarbij behorende maatregelen die zijn genomen om het risico tot een minimum te beperken:

Fysieke veiligheid:

- vallen van hoogte; / - verstikking;
- vergiftiging; / - verbranding;
- verdrinking; / - beknelling;
- vermissing;

Voor de renovatie/verbouwing in 2017 van de huidige locatie is gestart met de eventuele aanwezige risico's en zijn in kaart gebracht waarna de te nemen maatregelen zijn uitgevoerd. Het betrof het plaatsen van veiligheidsglas, brandvertragende wanden (30 minuten), noodverlichting, rookmelders, gecertificeerd meubilair als box, ledikantjes, commode, kinderstoelen, wipstoeltjes, videofoon kdv, thermostaatkranen, verhoogde werkkast, onafhankelijke luchtverversing en extra lichtinval middels ramen, licht/ventilatie koepels, reinigen van de mechanische installatie (ter ondersteuning als de luchtverversingsmogelijkheden niet afdoende zijn), het aanbrengen van CO2/ temperatuur/ luchtvochtigheidsmeters in alle verblijfsruimten en slaapruijnte, vervangen van plafondplaten, akoestiekverbetering, wc verkleiner, droogloopmat entree aangebracht, bijkeuken, voordeur en kantoor afsluitbaar gemaakt. Met de komst van de baby- en dreumesgroep zijn extra protocollen en werkafspraken op gebied van fysieke veiligheid opgesteld en de bestaande voor de overige opvangvormen aangepast. De concrete beschrijving van de werkafspraken m.b.t. veiligheid zijn vastgelegd in het protocol veiligheid.

Gezondheid:

- onhygiënisch werken bij (luier) verschonen;
- voedselinfectie of voedselvergiftiging;
- ziektekiemen;
- allergenen;
- medisch handelen;
- lawaai (akoestiek);

De grootste wijzingen op gebied van gezondheid zijn gelegen in de komst van de baby- en dreumesgroep. Deze jonge kinderen zijn zeer kwetsbaar en bevattelijk voor gezondheidsrisico's. Ook hiervoor zijn voor aanvang van renovatie/verbouwing de eventuele risico's geïnventariseerd en maatregelen opgesteld middels extra protocollen en werkafspraken op gebied van hygiëne, voeding, binnen- en buitenmilieu en medisch handelen. Hierbij hebben wij ons laten adviseren door de GGD Rotterdam-Rijnmond tijdens twee (inspectie)bezoeken bij de locatie, Brandpreventie Rotterdam-Rijnmond, die vanaf de voorbereidende fase tot oplevering nauw betrokken is geweest, toeleverancier van het meubilair voor de baby & dreumesgroep, gemeente Rotterdam voor de wet en regelgeving m.b.t. de omgevingsvergunning en via de IKK. De concrete beschrijving van de werkafspraken m.b.t. gezondheid zijn vastgelegd in het *protocol gezondheid*.

Sociale veiligheid

- pesten (sociale media)
- ongewenst/overschrijdend gedrag
- bkr

Door het bieden van vertrouwen creëren we een leefomgeving waar kinderen gehoord en gezien worden en dat ook zo ervaren. Een goede bkr versterkt het vertrouwen bij kinderen en hebben de medewerkers door te werken met een vaste groep op vaste dagen een goed beeld van de samenstelling en sfeer in de groep. Op deze wijze kan er adequaat worden gehandeld. Bij de baby- en dreumesgroep hechten we veel waarde aan een langere en goede wenperiode voor kind en ouders, geborgenheid, communiceren (veel benoemen), het bieden van rust en regelmaat, zodat er een veilige, beschermende en liefdevolle omgeving is. Vanaf de peuterleeftijd geven we zichtbaar een begroeting en een knuffel, aai over de bol of 'high five' bij het afscheid nemen en gedurende de dag gaan we in op individuele signalen, zo bieden we affectie en vertrouwen. Dat vertrouwen streven we niet alleen met de kinderen, maar ook met de ouders na. In ons pedagogisch beleidsplan wordt hier verder uitgebreid op ingegaan.

Pesten is een gedragsvorm wat absoluut niet wordt getolereerd bij Het Kompas, zowel door jong of oud, door kind of volwassene. Door transparantie, openheid en positieve benadering creëren we een sfeer waar iedereen zich veilig moet voelen.

In ruim tien jaar omgang met elkaar hebben zich geen vervelende of onwenselijke situaties voorgedaan. Daar zijn we trots op. Toch is voorgaande nooit een garantie voor de toekomst. Overal kunnen zich onwenselijke situaties voordoen in uiteenlopende omgangssituaties. Deze onwenselijke situaties in de omgang vatten we samen onder de noemer 'grensoverschrijdend gedrag'. Omdat wij grensoverschrijdend gedrag als organisatie, werkend met de kwetsbare groep van (jonge) kinderen, vanzelfsprekend willen voorkomen, beschikken wij over het protocol Waarden en Normen waarin beschreven hoe we preventief werken ter voorkoming van grensoverschrijdend gedrag, en mocht het toch gebeuren hoe wij hierin handelen.

Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Bij onze locatie is hiervoor een protocol opgesteld waarin zowel seksuele, fysieke als psychische grensoverschrijdingen als het pestgedrag van kinderen onderling, kindermishandeling, meldcode huiselijk geweld voor beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen wordt beschreven inclusief de maatregelen.

De concrete beschrijving van de werkafspraken m.b.t. grensoverschrijdend gedrag, ongewenste omgangsvormen, pesten, kindermishandeling en meldcode zijn vastgelegd in het protocol Waarden en Normen.

Vier ogen-oren beleid

Met de realisatie van de baby- en dreumesgroep zijn de bouwkundige eisen uitgevoerd als transparant glas tussen de twee ruimtes, videofoon met draaibare camera's geïnstalleerd en het protocol vier ogen-oren aangepast met maatregelen.

De concrete beschrijving van de werkafspraken m.b.t. vier ogen-oren beleid zijn vastgelegd in het *protocol vierogen-oren*.

Achterwachtregeling

Bij Het Kompas zijn altijd dagelijks twee medewerkers tijdens de openingsuren van het kindercentrum aanwezig, waarbij wordt voldaan aan de BKR en achterwachtregeling. Daar Het Kompas is gesitueerd aan het wijkgebouw (huis van de wijk) fungeren zij als extra achterwacht als er tijdens de toelaatbare momenten geen twee medewerkers aanwezig kunnen zijn, bijvoorbeeld tijdens kinderen uit school halen, naar sport/club begeleiden, buiten spelen. De directeur (of vervanger) is via het noodnummer bereikbaar en binnen 10 minuten bij het kc aanwezig.

Calamiteitenregeling

Een calamiteit is een noodsituatie als gevolg van een plotselinge gebeurtenis waardoor de pedagogisch medewerkers bij de vestiging niet meer in staat is om de verantwoordelijkheid te dragen voor de kinderen die aan haar zorg is toevertrouwd. Dit kan een gebeurtenis zijn in het kindercentrum zelf of in de omgeving van het kindercentrum, of een gebeurtenis waar een medewerker bij betrokken is. Te denken valt aan brand, wateroverlast, een ongewenste indringer, een valpartij waarbij de medewerker een ledemaat breekt en/of acuut ziek wordt.

Bij een calamiteit kan de medewerker het noodnummer van Het Kompas bellen. Het noodnummer is van de directeur die actie kan ondernemen en/of hulp kan regelen. Bij afwezigheid van de directeur is een vaste vervanger aangesteld en is via het noodnummer bereikbaar (b.g.g. wordt een directe collega gebeld of het wijkgebouw).

Voor de calamiteitenregeling geldt de volgende werkwijze:

- het noodnummer is bij de medewerkers bekend (voorgeprogrammeerd in privé mobiel), op de lijst noodnummers voorin de in de presentiemap van iedere opvangvorm genoteerd en aanwezig;
- het noodnummer is 24 uur per dag, 7 dagen per week bereikbaar, ook voor brandweer, alarmdienst of verhuurder;
- bij een oproep stelt de directeur alles in het werk om binnen 10 minuten zelf, vervanger of een collega ter plaatse te krijgen;
- in uiterste nood kan ook een medewerker die vrij is worden gebeld door de directeur en gaat, indien zij in de gelegenheid is, direct naar de opvang waar ondersteuning nodig is.

4. Kleine risico's

Om kleine risico's klein te houden is het van belang dat de medewerkers op de hoogte zijn van de protocollen en werkafspraken, bewust zijn van de kleine risico's die er zijn bij de ontwikkeling van het kind en bij (risicovol) spelen. Tevens begeleiden de medewerkers de kinderen in het omgaan met kleine risico's waarbij de medewerkers afspraken op leeftijdsniveau van de kinderen (samen) maken, herhalen en toelichten. Door het ervaren van risicovolle situaties ontwikkelen kinderen risicocompetenties: ze leren immers inschatten en ontwikkelen cognitieve vaardigheden om de juiste afwegingen te maken wanneer een risicovolle situatie zich opnieuw voordoet. Als grote en kleine kinderen samen zijn/spelen, leren we dat de oudere en grote kinderen samen met de medewerkers een voorbeeldfunctie hebben en betrekken de kinderen hierbij. Daarnaast moeten medewerkers in staat te zijn om adequaat te kunnen handelen/hulp te verlenen bij/na een incident. Hiervoor is altijd een medewerker met (kinder-) EHBO-certificaat/diploma bij het kindercentrum aanwezig zie hoofdstuk 7.

Op de wijze hoe wij kinderen betrekken bij het voorkomen van incidenten/ongevallen en het volgen van de (samen) gemaakte afspraken, zijn terug te vinden in het protocol veiligheid en gezondheid. Voor zover afspraken niet zijn vastgelegd, is het pedagogisch beleid leidend voor het omgaan met kleine risico's die verbonden zijn aan de ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden.

5. EHBO en BHV regeling

Er kunnen zich dagelijks calamiteiten voordoen, waardoor EHBO en/of BHV noodzakelijk is. Bij Het Kompas is altijd een EHBO- BHV 'er met (kinder-)EHBO aanwezig tijdens de opvang, zo is er altijd een persoon in staat om handelend op te treden in geval van een ongeval. Indien er bij de locatie uitsluitend een combigroep 0-12 jaar geopend is, dient er één medewerker met een certificaat/diploma voor (kinder-)EHBO aanwezig te zijn. Hiervoor zal met het inroosteren rekening worden gehouden en worden alle nieuwe medewerkers geschoold. Een medewerker die niet beschikt over een (kinder-) EHBO-certificaat/diploma zoals bedoeld in de wet, mag niet alleen bij de locatie werken. Dit is met uitzondering van een situatie van overmacht, waarin de continuïteit van de dienstverlening in het gedrang komt.

De behaalde EHBO-certificaten/diploma's worden bij Het Kompas in een afgesloten dossierkast bewaard. De toezichthouder kinderopvang heeft alleen onder toezicht van Functionaris Gegevensbescherming van Het Kompas toegang tot dat deel. De (kinder-)EHBO-certificaten/diploma's zijn behaald bij EHBO-vereniging Hoek van Holland aangesloten bij EHBO Nederland en afgegeven door het Oranje Kruis en de BHV-diploma's zijn behaald bij AC-opleidingen.

Bij de locatie zijn in iedere groep inclusief keuken en kantoor een EHBO-trommel op een vaste plaats aanwezig, die driemaandelijks op inhoud wordt gecontroleerd door de medewerkers en indien nodig eerder wordt aangevuld/gewijzigd. Ook bij uitstapjes gaat standaard een EHBO-doos(je) mee.

6. Beleidscyclus

Het veilig- en gezondheidsbeleid is in de loop der jaren ontwikkeld op basis van beleidsbeslissingen, signalen en opmerkingen van medewerkers en bijsturing naar aanleiding van RIE, registraties van (bijna) ongevallen en gevaarlijke situaties, GGD-advies, inbreng oudercommissie, ouders en derden. Bij de locatie is een logboek aanwezig met het organisatie brede beleid, dit beleidsplan en de documenten waarnaar verwezen wordt. Dit logboek fungeert tevens als naslagwerk voor alle betrokkenen.

Van doelen naar maatregelen en acties en het bijstellen van het beleid, gebruiken we de volgende vier fases:

- risico-inventarisatie uitvoeren (vaste maand plus flexibel per jaar) op gebied van veiligheid en gezondheid, d.m.v. themaverdeling en onderwerpen per groep/medewerker en periode; - uitkomsten en aandachtspunten die verbeteringen behoeven inventariseren en plan van aanpak opstellen (binnen twee weken na inventarisatie);
- na evalueren van plan van aanpak, resultaten en verbeteringen die een positief effect hebben gehad, wordt het beleidsplan bijgesteld (binnen vier weken).

De fases worden tijdens een teamoverleg besproken en indien nodig wordt er bij opvallende zaken, die direct de aandacht verdienen, een extra cyclus op onderwerp gestart. Tevens kunnen er centrale aanvullingen op het veiligheids- en gezondheidsbeleid worden uitgevoerd als gevolg zijn van: voortschrijdend inzicht, externe ontwikkelingen (wetswijzigingen) of ongevalsmeldingen intern of extern.

Iedere drie maanden worden veilig- en gezondheidsincidenten geregistreerd in de kwartaalrapportage en doorgesproken in het bestuur overleg, met de oudercommissie en worden ouders via de nieuwsbrief op de hoogte gebracht bij wijzigingen en/of acties.

Communicatie en afstemming

Het Kompas vindt het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid en zij hebben allen een actieve rol hierin. Wanneer een nieuwe medewerker op de locatie komt werken, zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid, met indien nodig extra opleiding en instructies. Tevens wordt er verwezen naar het logboek.

Tijdens een teamoverleg is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's een vast agenda-punt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen. Medewerkers worden hierdoor vertrouwd met het geven van feedback aan elkaar.

Bij het intakegesprek informeren we ouders over onze activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Zo zijn ouders direct op de hoogte van onze visie ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Daarnaast worden ouders via de nieuwsbrief en via de oudercommissie op de hoogte gehouden van lopende activiteiten en eventuele wijzigingen. Vragen van ouders ten aanzien van veiligheid en gezondheid worden zo mogelijk ter plekke beantwoord en anders z.s.m. (binnen een week) en als deze in het belang van de gehele opvang is, wordt deze tevens in de nieuwsbrief opgenomen.

Zaken waarbij wij direct actie moeten ondernemen, om de veiligheid en gezondheid van alle betrokkene te waarborgen worden ook daadwerkelijk onmiddellijk uitgevoerd. Denk hierbij aan afsluiten voordeur, besmettelijke ziekten, vrije doorgang nooduitgangen etc.

Bijbehorende documenten en bijlagen

De protocollen en beleidsstukken waarnaar verwezen wordt zijn vrij ter inzage bij de locatie in het logboek.

7. Risico-inventarisatie

Vanuit de risico-inventarisatie zijn onderstaande risico's naar voren gekomen, die direct extra aandacht verdienen:

Risico veiligheid	beleid	maatregel
- toegankelijkheid:		
- buitendeur wordt niet altijd correct gesloten, met name als personen het kindercentrum verlaten.	- controleren of deur iedere keer goed is gesloten als personen het kindercentrum verlaten, personen op attenderen bij vertrek de deur correct af te sluiten. Als het slot/deur defect is wordt dit direct doorgegeven aan de directie of vervanger en zij onderneemt direct actie om het defect te herstellen.	- medewerkers controleren iedere keer als personen het kindercentrum verlaten of de buitendeur correct is gesloten (in het slot) zodat deze niet (zonder sleutel) van buiten kan worden geopend, door mee te lopen naar de buiten deur. Bij defect dat na melding bij directie of vervanger, niet direct kan worden verholpen, zien we er op toe dat kinderen in de groep(en) blijven, onder begeleiding de groep verlaten, er een medewerker direct zicht heeft op de buitendeur.

Voortgang: feb 2025 Directeur heeft medewerkers per groep geïnstrueerd, in teamoverleg 4/2 de ouders via NB februari, via het groepslogboek/ouderapp en middels brief op memobord centrale hal.

Risico gezondheid	beleid	maatregel
- voedingsproducten en datum - voedingsproducten vervoer	- geopende verpakkingen worden voor zien van datum openen - voor gebruik gecontroleerd op houdbaarheidsdatum - bij twijfel een collega om advies vragen, beide twijfels; dan afvoeren.	- alle voedingsverpakkingen worden na openen voorzien van de openingsdatum! - let op producten die in de koeling horen; - ook diepvriesproducten worden voorzien van datum van invriezen - we letten er op dat geopende bederfelijke voedingsproducten op vrijdag worden gecontroleerd of deze nog maandag te gebruiken zijn - voedingsproducten uit koeling die mee worden genomen na buiten worden in koelbox/tas met koelelementen vervoerd

Voortgang: juni 2025 Iedereen ziet er op toe dat maatregelen worden na geleefd, er zijn voldoende water-vaste stiften, koelboxen/tassen en elementen aanwezig. Iedereen is via mail/groepslogboek extra geïnformeerd.

Risico gezondheid	beleid	maatregel
- voeding	- met gezonde voeding en een goede eetopvoeding leggen we een goede basis voor een gezond gewicht	- we bieden de hele dag zoveel mogelijk groente en fruit aan, bij de lunch bieden we melk, thee (zonder suiker) of water aan; stimuleren we 'gezond beleg' als kaas en worst en de laatste boterham mag met zoetbeleg, zoveel mogelijk zonder suikers; afhankelijk van leeftijd is drie boterhammen per kind de max. overleggen met ouders; Maximaal tweemaal per dag aanmaaklimonade (afhankelijk van soort en duur opvang), letten we op kinderen met (neiging) tot obesitas en overleggen hierover met de ouders.

Voortgang: juli 2025 Bij invullen boodschappenlijst duidelijk aangeven wat je wilt ('zoet beleg met minimale aanwezige suikers'), voldoende hartig beleg, fruit/groente bestellen zodat ook eind van de week gezond wordt gegeten. Met de komst van extra kinderen en andere pm-ers van tweede kinderopvangorganisatie, zijn er enige verschillen in tussendoortjes. Gezamenlijk is in een overleg 15/7 een lijn getrokken.

Risico (verkeers) veiligheid	beleid	maatregel
- veiligheid op straat/bij uitstapjes, gezien worden	-zie protocol Uitstapjes; om de veiligheid te verhogen worden veiligheidshesjes gebruikt voor kinderen tot 4jaar die zelfstandig kunnen lopen. Zo zijn zij meer 'zichtbaar' bij uitstapjes/buitenspelen.	- de fluoriderende hesjes daadwerkelijk ook gebruiken, worden standaard aangetrokken bij kinderen onder de vier jaar (m.u.v. baby's in de kinderwagen), uitstapjes buiten hoek van Holland voor kinderen van 4 t/m 6 jaar; kapotte vestje door PK of IN laten repareren.

Voortgang: jul 2025, tweede kinderopvangorganisatie beleid en maatregel toegelicht. Tevens opletten dat hesjes op tijd worden gewassen en gerepareerd.

Risico veiligheid (klapdeuren)	beleid	maatregel
- klapdeuren	- bij entree horen de klapdeuren zoveel mogelijk gesloten te zijn om te voorkomen dat (jonge) kinderen ongezien naar buiten lopen en/of vingers tussen de klapdeuren krijgen	- klapdeuren staan te vaak open middels 'buffer', iedereen ziet erop toe dat klapdeuren ten alle tijden gesloten zijn, tenzij je zelf in halletje aanwezig bent voor b.v. in- en uitrijden materialen, boodschappen, wandelwagens etc.

Voortgang: sep 2025, directie heeft PM-ers extra geattendeerd over gebruik klapdeuren en in teamoverleg 1/9

Risico veiligheid binnen-groepsdeur po	beleid	maatregel
- deuren	- de deuren dienen zoveel mogelijk gesloten te zijn om te voorkomen dat (jonge) kinderen ongezien naar buiten lopen en/of vingers tussen de deuren krijgen	- kinderen maken niet zelf de deur open, taak pm-er - pm-ers zien hier op toe - er wordt een fingersave aangebracht

Voortgang: sep 2025, door er meer jongere kinderen (onder 2 jaar) in betreffende groep worden opgevangen, wordt ter extra veiligheid een fingersafe aangebracht. Directie heeft PM-ers extra geattendeerd over gebruik deuren en fingersafe direct aangebracht.

Risico sociale veiligheid	beleid	maatregel
- meer kk onder de 2jaar worden opgevangen in po kajuit	- bij kk jonger dan 2jaar worden groepsruimte, speelgoed en inzet pm-ers aangepast	- groepsruimte is aangepast door te klein speelgoed te verwijderen - materialen/hoeken overzichtelijker neer te zetten - er wordt indien nodig een extra pm-er ingezet

Voortgang: sep 2025, met po groep de maatregel besproken en wordt direct uitgevoerd. Er wordt door iedereen op toegezien en knelpunten bij directie aangegeven.

Risico gezondheid	beleid	maatregel
- handen wassen	- zie protocol gezondheid; kinderen wassen niet altijd handen na toilet gebruik/buitenspelen	- beleid moet uitgevoerd worden zoals afgesproken, pm-ers zien er (extra) op toe dat dit ook gebeurt

Voortgang: sep 2025, extra besproken teamoverleg 1/9, meer aanwezig zijn bij toiletgebruik/handen wassen van kinderen en aansturen, papieren handdoekjes op tijd aanvullen/bestellen zodat we niet zonder zitten (doorgeven ND/SE)

Risico gezondheid	beleid	maatregel
- luchtkwaliteit	- zie protocol gezondheid <i>Luchtkwaliteit</i>	- beleid moet uitgevoerd worden zoals afgesproken, ventileren en co2 meter in de gaten houden; bij oranje indicatie meer ventileren! PK houdt wekelijkse invullijsten bij, evalueert maandelijks met SE over eventuele knelpunten.

Voortgang: nov 2025, extra besproken teamoverleg 3/11; blijf ventileren, zeker nu we weer meer en langer binnen zijn (klapraampje po kp is gerepareerd). Iedereen ziet er op toe dat 's- morgens voor start en 's- avonds voor sluit minimaal een kwartier wordt geventileerd. Ook tijdens het rusten van de peuters staat het raam open.

Risico veiligheid/gezondheid	beleid	maatregel
- buitenmilieu	- zwerfvuil buitenentree; nog steeds last van 'hangjongeren' die veel onbedoelde troep achter laten, ook bezoekers van wijkgebouw laten troep achter ondanks aanwezige prullenbakken/camera's	- wijkgebouw heeft extra toezicht middels handhaving,- politie,- boa's,- jongerenwerker geregeld - medewerkers kompas controleren iedere ochtend entree op zwerfvuil, ruimen/vegen dit op - aanwezige personen tijdens openingstijden aanspreken - ouders worden geïnformeerd via de ouderapp en NB

Voortgang: nov/dec 2025, extra controles in avonduren handhaving/politie/boa's alle medewerkers zien toe op zwerfvuil er wordt tevens contact opgenomen met gem. R'dam voor handhaving.

Conclusie 2025:

Veel aspecten zijn een herhaling uit het voorgaande jaar. Zeker zaken waar we zelf attent op moeten zijn. Met de komst van extra kk en 'nieuwe' medewerkers, is er extra aandacht geweest voor het beleid Veiligheid en gezondheid. Iedereen heeft het beleid ontvangen en wordt in teamoverleg januari 2026 geagendeerd.

2026

Gezien de ontwikkelingen m.b.t. locatie wijziging en samenvoeging tweede kinderopvang organisatie, zal het Beleidsplan Veiligheid-Gezond opnieuw moeten worden samengesteld. Hierbij zullen alle aspecten bij de nieuwe locatie worden geïnventariseerd, geregistreerd, opgenomen in het Beleidsplan Veiligheid-Gezondheid en geïmplementeerd op de locatie. Middels structurele visuele inspecties door eigenaar en beide kinderopvang organisaties wordt continue geïnventariseerd waar eventuele risico's zich kunnen voordoen. Oplossingen worden uitgevoerd naar acceptabele risico's (zo klein mogelijk of uitgesloten). Tevens worden deze verwerkt in het Beleidsplan Veiligheid-Gezond en uiteraard geïmplementeerd. Alvorens de nieuwe locatie wordt betrokken zal de GGD worden uitgenodigd voor een inspectie, en worden eventuele adviezen mee genomen in de uitvoering.

Op basis van de huidige ontwikkelingen hebben directie, bestuur en OC gezamenlijk besloten om het Beleidsplan Veiligheid-Gezondheid 2026 op de huidige locatie van kc Het Kompas te handhaven tot daadwerkelijk vaststaat dat er over gegaan kan worden naar nieuwe locatie. Uiteraard zullen opgemerkte risico's die een gevaar kunnen zijn voor veiligheid en/of gezondheid op de huidige locatie direct en adequaat worden aangepakt/opgelost.

Hoek van Holland, dec 2025